

LEIDERSCHAP DOOR OVERTUIGING, MANAGEMENT VAN DE TOEKOMST?

Het bedrijfsleven is de laatste jaren ontzettend geëvolueerd. Alles verandert momenteel zo snel dat in elke onderneming onzekerheid ontstaat over wat er in de toekomst staat te gebeuren. En laat het nu net onzekerheid zijn die de mentale energie van mensen opsloort en hen minder efficiënt maakt.

Een manager met overtuiging toont aan dat de toekomst wél als zeker mag beschouwd worden, dat de strategie correct is en dat de onderneming in de juiste richting evolueert. Hij of zij creëert dus een omgeving waarin zekerheid regeert. Medewerkers die hem of haar volgen zullen zonder dat ze zich ervan bewust zijn automatisch de overtuigingen en gemoedstoestand van hun manager overnemen.

Een manager met overtuiging zal dus succesvoller zijn, net als zijn of haar medewerkers, en zo blijk geven van waar leiderschap. Dergelijk leiderschap door overtuiging kan je aanleren. En dit makkelijker dan je denkt! In deze opleiding leer je welke 9 factoren hiertoe leiden en hoe je ze effectief toepast.

Als succesvol manager dien je echter niet alleen overtuigd te zijn, maar tevens overtuigend. Enkel zo bekom je immers volgzzaamheid en het volledige engagement van jouw medewerkers. In je dagelijkse praktijk als manager let je meestal goed op wat je woordelijk zegt. Je besteedt echter waarschijnlijk heel wat minder aandacht aan het "hoe" en aan "de omstandigheden waarin" je de dingen zegt. Dit is een meer dan gemiste kans.

In deze opleiding leer je hoe je een sfeer creëert waardoor jouw medewerkers volgzamer worden. Dit is minstens even belangrijk als de inhoud van jouw boodschap. Wanneer je dan nog tokkelt op de juiste snaren in de manier waarop je jouw boodschappen over brengt, staat niets nog echt leiderschap door overtuiging in de weg. Je leert welke 6 principes je zoveel mogelijk in je gedrag en communicatie dient te integreren om de juiste snaren te vinden.



Jan De Coninck is een veelgevraagd coach, spreker en consultant.

Na de uitbouw van een gevarieerde loopbaan in handel en industrie kwam Jan in 1997 in de banksector terecht. Hier werd hij één van de jongste CEO's ooit. 10 jaar na zijn benoeming besliste Jan ontslag te nemen uit al zijn functies en zijn professioneel leven drastisch te veranderen.

Momenteel leidt Jan DCDS Holding, een bedrijf in training dat hij zelf oprichtte. De unieke combinatie van Jan zijn bewezen trackrecord en ervaring met zijn natuurlijke gave om mensen te overtuigen en te laten evolueren, zorgde ervoor dat dit quasi onmiddellijk een succes werd voor zichzelf en zijn klanten.